

Vertrag zur Ausbildung zum professionellen Coach für Führungskräfte, Teams und Organisationen EASC

1. Voraussetzungen zur Teilnahme

Bevor Sie sich verbindlich anmelden, haben wir mit Ihnen die Zugangsvoraussetzungen und die Anforderungen des Kurses individuell besprochen.

Die allgemeinen Zugangsvoraussetzungen sind: Eine abgeschlossene Lehre oder Studium.

Aus Qualitätsgründen begrenzen wir die Teilnehmeranzahl. Die Anmeldungen werden nach deren Eintreffen berücksichtigt.

2. Ausbildungsort / Ausbildungszeiten

Die Kurstage finden in Dresden statt.

Die Ausbildungsblöcke dauern jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr. In den Intervisionsgruppen wird an den Kursabenden teilweise noch gearbeitet. Die genauen Abmachungen werden innerhalb der Intervisionsgruppen getroffen.

3. Vertraulichkeit / Schweigepflicht

Alle Informationen, die Sie aus Fallbeispielen der Ausbilder und Ausbilderinnen oder durch Kollegen und Kolleginnen in der Intervisionsgruppe erhalten, wie auch Informationen über persönliche Belange der Ausbilderinnen und Ausbilder, die Sie während der Weiterbildung oder im Zusammenhang mit dieser in Erfahrung bringen, behandeln Sie stets vertraulich und verschwiegen.

4. Qualitätsstandards der European Association for Supervision and Coaching EASC

Wenn Sie einen gültigen Ausbildungsvertrag mit uns haben, sind Sie berechtigt, einen Antrag als Kandidat / Kandidatin Coach EASC zu stellen. Es obliegt Ihrer Verantwortung, den eigenen Lernprozess zu organisieren. Als Kandidat / Kandidatin werden Sie bereits Coachings geben. Als Ausbildungskandidat / Ausbildungskandidatin repräsentieren Sie die EASC nach außen. Sie wenden in Ihren Lerncoachings die Ethikrichtlinien der EASC an (siehe Anhang). Mit Ihrer Aufnahme in die Ausbildung akzeptieren Sie diese Ethikrichtlinien. (EASC, 2016, S. 10)¹

5. Abschluss „Coach EASC“

Nach erfolgreichem Abschluss der Prüfung zur Ausbildung erhalten Sie ein EASC-Zertifikat, das aus sagt, dass Sie nach den höchsten europäischen Qualitätsstandards im Coaching ausgebildet wurden. Dieses Zertifikat berechtigt zur Mitgliedschaft in der EASC.

Wenn Sie sich nach der Ausbildung **nicht** für die Teilnahme an der Prüfung entscheiden, erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung von der 4progress GmbH als EASC zertifiziertem Institut.

¹ EASC. (2016). *EASC - Supervision and Coaching in Europe - Handbuch Qualitätsstandards der EASC (Version 4.04 German)*. Berlin.

6. Besonderheiten der Ausbildung bei Daniel Frei und Dr. Ulla Nagel:

1. **Die seit 15 Jahren in der Schweiz etablierte Coachingausbildung** mit Daniel Frei ist nach den **zurzeit höchsten europaweit geltenden Qualitätskriterien** der EASC zertifiziert.
2. In dieser Ausbildung werden Sie mit den **Konzepten und Methoden verschiedener psychologischer Theorien** vertraut gemacht. Unserer Erfahrung nach ist die Welt zu komplex, um sie durch die Brille nur einer psychologischen Richtung zu betrachten. Als auszubildender Coach wechseln Sie daher zwischen den Theorien und lernen, situationsbezogen die passendsten Konzepte und Methoden auszuwählen.
3. Im letzten Modul werden Sie **in das Coaching der 3. Generation eingeführt**: Das „Life-Coaching“, eine Coachingform, die in Zukunft stärker in den Mittelpunkt rücken wird, stellt Sinnerfüllung und persönlichen Purpose in den Mittelpunkt.
4. Während der ganzen Ausbildungszeit steht Ihnen die **exklusive und ausführliche E-Learning-Plattform** zur Verfügung, mit denen Sie das Gelernte üben, vertiefen und erweitern werden. Die 4progress GmbH konnte eine deutliche Erhöhung der fachlichen Qualität der Auszubildenden nach Einführung der elektronischen Lernhilfe nachweisen.
5. Sie haben **zusätzliche Chancen durch Anschlussfähigkeit unseres Programms**: Nach Abschluss der Coaching-ausbildung EASC bei 4progress und Dr. Ulla Nagel GmbH, haben Sie Zugang zur verkürzten Supervisionsausbildung EASC. Zudem können Sie mit der entsprechenden Berufspraxis in die Master Coach-Ausbildung mit EASC.

Ihre Investition:

Zeitaufwand:

- Zzgl. zu den **33 Präsenztagen** rechnen Sie mit ca. **2 h/ Woche**. Sie werden auch bereits Coachings durchführen und diese in einem Studienbuch dokumentieren. Zum Schluss bereiten Sie Ihren Prüfungsfall in einer Abschlussarbeit auf.
- **Zertifizierter TA-101-Online-Kurs** (obligatorisch): Aufwand ca. 6 Stunden für Lehrfilme und ca. 5 Stunden für Aufgaben
- **Lehrsupervision**: 15 Lehrsupervisionen à 45 Min im Einzelsetting während mind. 6 Monaten bei externen durch das Institut anerkannten Lehrsupervisor:innen (extra zu finanzieren!)

Kosten und Finanzierung:

Ausbildungskosten (1bis 3): Bitte zutreffendes im Kästchen ankreuzen!

(1a) Anmeldegebühr inkl. Zertifizierungsgebühren für die Ausbildung in Transaktionsanalyse – Abschluss „TA 101“ der Internationalen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (ITAA):	
• 900,00 EUR - fällig bei Anmeldung	<input type="checkbox"/>
(1b) Anmeldegebühr für Teilnehmende, die den Grundkurs TA-101 bereits absolvierten:	
• 550,00 EUR - fällig bei Anmeldung	<input type="checkbox"/>
(2a) Kursgebühr: Kosten bei Einzelbuchungen:	
• Vorkurs Coaching: 2.430,00 EUR	<input type="checkbox"/>
• Im Anschluss buchbar: Aufbaukurs Coaching: 2.100,00 EUR	<input type="checkbox"/>
• Im Anschluss buchbar: Advanced-Kurs Coaching: 3.900,00 EUR (Hinweis: erfolgreich absolvierter Vorkurs ist Voraussetzung zur Anmeldung für den Aufbaukurs und dieser wiederum ist Voraussetzung für die Buchung des Advanced-Kurses!)	<input type="checkbox"/>
(2b) Kosten als Paketpreis für den kompletten Kurs:	
• (930,00 EUR Ersparnis zum Einzelkauf): • Kosten für das Paket Vorkurs und Aufbaukurs Coaching in einem * mit Option auf den Advanced-Kurs: 4.120,00 EUR (Absichtserklärung erforderlich)	<input type="checkbox"/>

<ul style="list-style-type: none"> Advanced-Kurs mit *Option reserviert- zusätzliche Kosten: 3.380,00 EUR (Absichtserklärung erforderlich) 	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------

In den Gebühren sind enthalten: Verwaltungsgebühren, Seminarmaterialien, Tagungsgetränke und Verpflegung (Snacks) während der Kaffeepausen. Nicht inbegriffen sind die Verpflegung zu den Hauptmahlzeiten sowie Reisekosten und Unterbringung.

(3) Prüfungsgebühr (EASC)	
<ul style="list-style-type: none"> Die Prüfungsgebühr sowie die Erstellung und Übergabe des europäischen Zertifikats EASC beträgt 550,00 EUR. Ich beabsichtige, die Prüfung zu absolvieren. 	<input type="checkbox"/>

- Fördermöglichkeiten:**
 - Die Ausbildung ist generell ESF-förderfähig.
- Preisliste und Zahlungsmodalitäten:**
 - Der Kurs ist von der Mehrwertsteuer befreit.
 - Die Anmeldegebühr von 900,00 EUR ist bei Anmeldung fällig. Die Rechnung geht Ihnen umgehend zu. Darin einbegriffen ist die Anmeldung zum virtuellen Zertifikatslehrgang TA 101, den Sie anschließend sofort nutzen können. Er bleibt Ihnen 6 Monate zugänglich.
 - Der Gesamtkurs kostet 8.430 EUR
 - Der Vorkurs kann einzeln gebucht werden zu 2.680,00 EUR (Inkl. umfangreiches Persönlichkeitsportrait mittels Lumina Spark®). Die Nachbuchung weiterer Module unterliegt einem Aufschlag. Sie sparen bei Gesamtbuchung 700 Euro.
 - Die Kurse können mit einem Einmalbetrag oder in Monatsraten gezahlt werden. Die Monatsraten sind mit einem Aufschlag von ca. 2% berechnet.
 - Die Zahlung bzw. erste Rate der Kursgebühren ist am 30.11.2022 fällig. Die weiteren Zahlungstermine sind jeweils der 30. des Monats. Die Raten werden im individuellen Gespräch ermittelt.
 - Die Prüfungsgebühr von 550,00 EUR ist am 30. des Monats vor der Prüfung fällig (30.06.2023)

Ich zahle alle Modulgebühren in einer Summe.	<input type="checkbox"/>
Ich zahle die Module jeweils in einer Summe.	<input type="checkbox"/>
Ich zahle die Modulgebühren in monatlichen Raten.	<input type="checkbox"/>

- Stornierungsbedingungen:**
- Eine Stornierung muss schriftlich per Post eingereicht werden. Für eine Stornierung werden folgende Gebühren verrechnet:
- nach Anmeldung: Die Anmeldegebühr
 - bis 8 Wochen vor Kursbeginn: 30% der Kurskosten.
 - bis 4 Wochen vor Kursbeginn: 50% der Kurskosten
 - ab 4 Wochen vor Kursbeginn und während des Kurses: 100% der Ausbildungskosten
- Bei einem Abbruch der Ausbildung gibt es weder Rückvergütung noch Anerkennung von irgendwelchen Schadenersatzansprüchen. Die allenfalls noch nicht bezahlten Raten bleiben fällig. Wir empfehlen Ihnen deshalb den Abschluss einer Annullationsversicherung, um Krankheit, Unfall oder dgl. abzusichern.
- Im Fall einer Absage durch den Veranstalter werden die Anmeldegebühr bzw. einbezahlte Kursgebühr / Raten in vollem Umfang zurückerstattet. Weitergehende Ansprüche gegen den Veranstalter bleiben ausgeschlossen.

(1) Ausbildungsort und Rahmenbedingungen:

- Seminarräume**
 - Gelegen in der Büro-Etage der Dr. Ulla Nagel GmbH, Arndtstr. 11, 01099 Dresden, Deutschland, Jugendstilvilla im Preußischen Viertel, zentral gelegen, [nahe der Waldschlößchenbrücke](#)

- Entsprechend aktuellen Regelungen (z.B. Pandemieauflagen) kann bei einer bestimmten Gruppengröße die Ausbildungsstätte gewechselt werden. Der Ausbildungsort bleibt aber Dresden und seine nähere Umgebung.
- **Erreichbarkeit und Anfahrtsweg:**
 - gute Erreichbarkeit per Straßenbahn, Bus, Bahn, Flugzeug oder Autobahn; ca. 10 min mit der Straßenbahn [vom Bahnhof Neustadt etc.](#)
- **Ideale Gruppengröße:**
 - 10 bis 16 Teilnehmer:innen

(2) Gesamtzeitraum der Ausbildung:

- Modulare Ausbildung: 10.01.2023 bis 08.05.2024, Prüfung: am 06./07.06.2024

(3) Vertragspartner und Gerichtsstand

Dr. Ulla Nagel GmbH
Arndtstraße 11
01099 Dresden
Email: ulla.nagel@dr-ulla-nagel.com
Geschäftsführende Gesellschafterin: Dr. Ulla Nagel
HRB 32193 Amtsgericht Dresden
USt-IdNr. DE 289288825
St.-Nr. 202/107/13213

Es gilt das deutsche Recht. Der Gerichtsstand ist Dresden.

(4) Kontakt für alle Fragen und Korrespondenz zur Anmeldung und Ausbildung:

Dr. Ulla Nagel	Tel: +49 351 22 30 500/+49 351 4045 141
Dr. Ulla Nagel GmbH	Mobil: +49 171 312 58 99
Arndtstr. 11	Fax: +49 351 40 45 142
01099 Dresden	Email: info@dr-ulla-nagel.com
Deutschland	

Hiermit schließen die untenstehenden Parteien einvernehmlich und verbindlich einen Vertrag über die Ausbildung zum Coach EASC ab und verpflichten sich zur Einhaltung der Regeln aus dieser Vereinbarung:

Ort und Datum: Unterschrift:	Ort und Datum: Unterschrift:
Ausbilderin Dr. Ulla Nagel Diplompsychologin Geschäftsführerin Dr. Ulla Nagel GmbH Arndtstr. 11 01099 Dresden Deutschland ulla.nagel@dr-ulla-nagel.com Tel.: +49 351 33 20 500 Mobil: +49 171 312 58 99	Kandidat / Kandidatin Coach EASC Titel: Name: Vorname: Beruf: Firma: Anschrift der Firma:

	<p>Wohnadresse:</p> <p>Straße:</p> <p>Hausnr.:</p> <p>PLZ:</p> <p>Ort:</p> <p>Land:</p> <p>Kontaktangaben für Korrespondenz und Informationen:</p> <p>E-Mail dienstlich:</p> <p>E-Mail privat:</p> <p>Telefon:</p> <p>Mobil:</p> <p>Rechnungsanschrift:</p> <p>Rechnungen bitte an meine Privatadresse: <input type="checkbox"/></p> <p>Rechnungen bitte an meine Firmenadresse: <input type="checkbox"/></p> <p>Ggfs. unterschiedliche Rechnungsanschrift:</p> <p>Rechnungen bitte an folgende Adresse: <input type="checkbox"/></p>
--	--

Anhang:

Programm 2023-2024 für die Ausbildung zum Coach für Führungskräfte, Teams und Organisationen - nach den Qualitätsstandards der European Association for Supervision and Coaching (EASC e.V.)

Zielgruppe:

Führungskräfte, Fachleute, die sich in ein neues Feld begeben wollen, Berater:innen, Prozessbegleiter:innen, Mentor:innen, Projektmanager:innen, Therapeut:innen etc.,

Team der Ausbilder und Ausbilderinnen

- **Daniel Frei**, Schweiz - Lehr-Trainer EASC, Lehrsupervisor EASC, Master Coach EASC, Kaufmann, Pastor a.D., Wirtschaftsinformatiker
- **Dr. Ulla Nagel**, Dresden - Diplompsychologin, Lizenzierte Verhaltenstrainerin für Gruppen, Coach EASC, Lehrsupervisorin i.A. und Mastercoach i.A. EASC

Teil 1: Vorkurs zur Coachingausbildung

1. Einführung in die Transaktionsanalyse (TA-101-Online-Kurs)

- Microtraining 1: Überblick, Werte, Ethik der Transaktionsanalyse (TA)
- Microtraining 2: Autonomie, Leitziele
- Microtraining 3: Strokes (Zuwendung und Anerkennung)
- Microtraining 4: Gestaltung der Zeit
- Microtraining 5: Ich-Zustände (Persönlichkeits- und Verhaltensmodell)
- Microtraining 6: Transaktionen (Kommunikation)
- Microtraining 7: Echte und unechte Gefühle
- Microtraining 8: Psychologische Spiele
- Microtraining 9: Das Skript (Lebensgeschichtlicher Hintergrund)
- Microtraining 10: Skriptsystem und Autonomiesystem
- Microtraining 11: Passivität und Problemlösung
- Microtraining 12: Prüfung für das internationale Zertifikat TA 101 (anerkannt von der ITAA und EATA)
- Der TA-101 gilt international als erster Baustein für jegliche Weiterbildungen in Transaktionsanalyse.

Dauer: ca. 6 Std. (Die einzelnen Filme dauern zwischen 15 und 50 Min.). Für die Vertiefungsaufgaben ist mit 4 - 6 Std. zu rechnen.

Sobald Sie sich für die Ausbildung angemeldet haben und die Anmeldegebühr überwiesen wurde, wird Ihnen der Zugang zu unserer E-Learningplattform geöffnet und können so nach Belieben sich vorbereiten.

2. Einstieg in die Ausbildung:

Beziehung gestalten durch Empathie, Vertrauen, Kommunikation und Feedback

- Start (Kennenlernen, Ziele, Ausblick, etc.)
- Sympathie – Antipathie – Empathie

- Die Kunst der gelingenden Kommunikation
- Faszination Lernen – und was vor allem dazu gehört
- Facetten des Vertrauens
- Übung und Reflexion der Ich-Zustände und Transaktionen aus der TA (Vertiefende Übungen / Anwendungen zum TA-101-Onlinekurs)
- Antreiber – Motivation und Verhinderung
- Wie echtes Feedback das Lernen befördert
- Von den Grundgefühlen zu den Bedürfnissen
- Ressourcenorientiertes Vorgehen mit dem Zürcher Ressourcenmodell

4 Tage – 10.-13.01.2023

3. Persönlichkeit verstehen: Bedürfnisse, Motive, Kompetenzen, Rollen, Werte – Charaktere und ihre Eigenschaften

- Persönlichkeitsmodelle – Möglichkeiten und Grenzen der Anwendung
- Ein Persönlichkeitstool selbst ausprobieren: Lumina Spark®
- Sich und andere verstehen: Wer bin ich, und wie sind die anderen?
- Die Charaktere in ihrem Zusammenspiel
- Das Zusammenspiel von Organisation und Person
- Stärken analysieren: Ein Kompetenzmodell für verschiedensten Berufe und unterschiedlichsten Hierarchieebenen
- Die Persönlichkeit mit ihren wechselnden, teils ambivalenten Rollen
- Wofür stehe ich? Ethik, Werte und Tugenden

2 Tage – 10.-11.02.2023

4. Der systemische Ansatz für den Umgang mit Menschen: Fakt oder Fake? – Wie können wir erkennen, was wir erkennen?

- Einführung in das systemisch-konstruktivistische Denken und Handeln
- Wahrnehmungsverzerrungen: Dissoziation, Perturbation etc.
- Durch den systemischen Denkansatz den Möglichkeitsraum vergrößern
- Die Entwicklung des eigenen Mindsets als wesentlicher Schlüssel für die Bewältigung der Digitalisierungs-Herausforderungen und entstehende VUCA-Welt
- Was in und mit Organisationen sowie Menschen in Change-Prozessen passiert und was der systemisch-konstruktivistische Ansatz zur Lösung beiträgt.

5. Der Umgang mit Gruppen: Die Entwicklung von Gruppen steuern und Führung stärken

- Konzepte der Gruppendynamik
- Dyade, Gruppe, Team: Was sind Unterschiede aus gruppensystemischer Sicht?
- Erkennen und Steuern von gruppendynamischen Prozessen
- Selbsterfahrung und Reflexion von Gruppenprozessen
- Führen von Personen und Organisationen

4 Tage – 03.-06.04.2023 (Module 4 und 5 sind ein Block)

6. Coaching als Prozess:

Was macht ein erfolgreiches Coaching aus? Das Besondere in Abgrenzung zu anderen professionellen Interventionen

- Vom Dialog zur Beratung
- Von der Beratung zum Coaching
- Coaching, Supervision, Therapie, Fachberatung... – Was macht eigentlich Coaching so erfolgreich?
- Das Coachingkonzept von 4progress: mäeutischer Ansatz
- Der Coachingprozess im Querschnitt (Phasen: VODAAI)

Abschluss Vorkurs zur Coachingausbildung:

- Ausführliches (Zwischen)Feedback für die Teilnehmer:innen
- Erkunden der gewachsenen Motivation
- Eigene Beurteilung des bislang erreichten Lernfortschritts
- Ableitung weiterer Entwicklungsziele

2 Tage – 20.-21.05.2023 – Abschluss Vorkurs Coaching

Teil 2: Aufbaukurs Coachingausbildung

7. Die Professionalität des Coaches:

Haltung und Werkzeuge

- Ethische Grundlagen der EASC für die Coachingarbeit
- Die Wichtigkeit von Vereinbarungen und Zielen
- Das Verstehen und Anwenden von Interventionen
- Die Person des Coaches als wichtigste Intervention
- Die Bedeutung des Abschieds im Coaching
- Übungsmöglichkeit in den Rollen als Coach und Coachee
- Grundeinstellungen gemäß der Transaktionsanalyse (TA)
- Kommunikationsmuster erkennen und bewusst anwenden
- Konflikte: Die verschiedenen Rollen im Drama-Dreieck nutzen

3 Tage – 03.-05.07.2023

8. Achtsamkeit und Bewusstheit als Coach:

Unbewusste Phänomene in der Coaching-Beziehung

- Ausgewählte psychoanalytische Konzepte für die Coachingarbeit nutzen
- Erkennen und Deuten von Widerstand, Übertragung, Gegenübertragung, Kollusion, Parallelprozessen
- Das Vermeiden und Nutzen von Übertragung-Gegenübertragungsdynamiken
- Der variable Umgang mit Widerstand
- Der Nutzen des Parallelprozesses

9. Systemisches Coaching:

Systemisch-konstruktivistischer Ansatz im Coaching

- Vertiefung der systemischen Denkweise und des Konstruktivismus

- Systemische Interventionen verstehen und nutzen
- Einleitung in die systemische Aufstellungsarbeit
- Der Coach im Spannungsfeld zwischen systemorientiertem oder individualorientiertem Arbeiten
- Kontextbezogene Karriere-Beratung in Unternehmen mittels Lumina Spark®
- Zwischenfeedback

4 Tage – 30.08.-02.09.2023 (Module 8 und 9 sind ein Block.)

10. Teamcoaching:

Gruppendynamische Interventionen und agile Formate erlernen

- Erleben und Durchführen von Gruppencoachings
- Der Coach und das Arbeiten mit Gruppen
- Interventionen in Gruppen und Teams
- Einführung in das Team-Coaching / Gruppen-Coaching
- Tools für Team-Coaching / Gruppen-Coaching (In- und Outdoormethoden)
- Rollen in Teams unterscheiden lernen
- Führung und Mitarbeiterentwicklung
- Führungsmodelle: Situative und Transformationale Führung
- Organisationsentwicklung: Begleiten im Change: Die emotionale Achterbahn in Veränderungsprozessen und wie man sie steuert
- **Agile Coachingtechniken** für Teams: Steuerung von Ergebnissen und Entscheidungen im Team (Scrum, KANBAN, Design thinking, Lightning Decision Jam)

4 Tage – 02.-05.11.2023

Teil 3: Advanced-Kurs Coachingausbildung

11. Mediation:

Konflikte und ihre Lösung

- Hintergründe und Dynamiken von Konflikten: Wie kommt es eigentlich zur Entstehung von Konflikten?
- Wann handelt es sich tatsächlich um einen Konflikt?
- Arten von Konflikten
- Konfliktanalyse: Die 12 Konfliktstufen und geeignete Interventionen je Stufe
- Erarbeitung von Lösungsansätzen für Konflikte
- Rolle und Haltung eines Mediators
- Schritte im Klärungsprozess
- Arbeit an Fallbeispielen

Zusatz: Einführung in den Berufsverband EASC zur Vorbereitung auf die Prüfung

2 Tage – 12.-13.01.2024

12. Purpose und Sinnerfüllung: Einführung in das Life-Coaching

- Vom Coaching der 1. Generation (Sport-Coaching) über Coaching der 2. Generation (Business-Coaching) zum Coaching der 3. Generation (Life-Coaching)
- Typische Themen / Anlässe für Life-Coaching: Suche nach Sinn und Nachhaltigkeit
- Life-Coaching – Arbeitsthemen im Zusammenhang mit Lebensthemen sehen
- SÄT-Modell (Sinn – Ästhetik – Tugenden) für Life-Coaching nutzen
- Besondere Werkzeuge für das Vorgehen im Life-Coaching
- Unterschiede im Rollenverständnis von Business-Coaching und Life-Coaching (2. Generationen-Coaching vs. 3. Generationen-Coaching)
- Transaktionsanalyse: Einschärfungen (Bannbotschaften) – Das zu Vermeidende hinter den Antreiber.

3 Tage – Online-Lernprogramm als Blended Learning mit Konsultationen zwischen 13.01. u. 31.03.2024

13. Online-Coaching, Organisationsentwicklung und Prüfungsvorbereitung

- Online-Coaching: Arten virtuellen Coachings (Chancen und Grenzen)
- Online-Coaching: Transfer klassischer Coachingmethoden in den virtuellen Raum (inkl. Praxis)
- Virtuelle Tools fürs Online-Coaching
- Einführung Organisationsentwicklung (OE) Change und Familiennachfolge
- Disruptiver Change als ein Phänomen der Digitalisierung
- Repetitorium und Vertiefung der Inhalte
- Das Erleben einer persönlichen Probeprüfung in echtem Setting mit anschließender Auswertung

3 Tage – 06.-08.05.2024

14. Prüfungsvorbereitung Coach EASC und Abschluss Schluss-Repetitorium

- Reflexion des Gelernten
- Letzte Prüfungsvorbereitungen

Persönliches Feedback zum Abschluss der Ausbildung

- Feedback für jeden von den Ausbilder:innen und Teilnehmer:innen
- Eigene Beurteilung des bislang erreichten Lernfortschritts hinsichtlich der 3 Foki: Identität, Rolle, Profession
- Einleitung des Abschieds in der Ausbildung

2 Tage – 06.-07.06.2024

15. Prüfung (Coach EASC)

- Letztes Briefing für die Prüfung
- Durchsicht aller Begleithinweise / Studienbuch
- Prüfung vor einem externen Prüfungsboard

2 Tage – 30.-31.08.2024 – Ende + Abschlussfeier an schönem Ort

Ethik-Richtlinien European Association for Coaching and Supervision EASC e.V.

Ethik-Richtlinien sollen daher deutlich machen, wofür die Menschen, die sich ihnen verpflichten, stehen. Der Beruf des Coachs, der Supervisorin, des Supervisors basiert auf dem Vertrauen das ihr, ihm Klienten entgegenbringen. Um diesem Vertrauen gerecht zu werden, haben sich die Mitglieder der EASC verpflichtet, die folgenden Richtlinien als Grundlage für ihre Arbeit anzuerkennen und ihnen nach bestem Wissen und Gewissen zu folgen:

Ethik identifiziert Werte, die Menschen helfen, ihr Potential als menschliche Wesen zu entfalten; Werten liegen ethischen Prinzipien zugrunde als Richtlinien, die Werte und Prinzipien verwirklichen, welchen deontologische Normen zugrunde liegen und Leitlinie sind für die professionelle Praxis.

1. Die Basis für unsere Arbeitsbeziehung ist der Respekt für unsere Klienten.
2. Jeder Mensch hat Wert, ungeachtet des Geschlechts, der sozialen Stellung, dem religiösen Glauben, des ethnischen Ursprungs, der physischen oder seelischen und geistigen Gesundheit, der politischen Überzeugungen, der sexuellen Orientierung etc.
3. Wir gehen davon aus, dass Menschen für sich selbst verantwortlich sein können, als Supervisorinnen, Supervisorinnen und Coaches unterstützen wir sie dabei, ihre Selbständigkeit zu leben.
4. Menschen, die sich mit ihren Problemen an uns wenden, bekommen von uns den Schutz, der für ihre Entwicklung nötig ist.
5. Die Grundlage unserer Arbeit ist ein Vertrag, der die Aufgaben und das was jeder Vertragspartner beizutragen hat, regelt.
6. Wir wissen um die Wichtigkeit einer klaren, auf die Rolle fokussierten Beziehung, die keinerlei Abhängigkeiten und Übergriffe zulässt.
7. Wir sind achtsam, dass diese Übereinkunft eingehalten wird, und scheuen uns auch nicht, Abweichungen zu konfrontieren.

Da die Unterschiedlichkeit der Situationen und Aufgabenstellungen an denen Coaches, Supervisorinnen und Supervisors arbeiten, keine Handlungsanleitungen zulässt, haben sich unsere Mitglieder dazu verpflichtet, diese Ethik-Richtlinien mit Leben zu erfüllen. In den EASC-zertifizierten Ausbildungen werden diese Werte und Haltungen als Grundlagen unserer Arbeit vermittelt.

Kontakt:

European Association for Supervision and Coaching e.V.
Waldstr. 32
10551 Berlin
Telefon: +49 30 398 475 55
Telefax: +49 30 398 475 55
E-Mail: office@easc-online.eu