



Dr. Ulla Nagel GmbH
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Übersicht über Themen und Termine

Führungsakademie 2026/2027

Learn to lead

Anmeldung unter: info@dr-ulla-nagel.com, 0351 33 20 500



1. Übersicht: Themen für die Führungsakademie 2026/2027

Nr.	Thematische Inhalte der Module	Datum	Auswahl
Basismodule:			
8	Teamdynamiken und Changemanagement Das Team „im Griff behalten“ und den kulturellen Wandel steuern Mitarbeiter durch Veränderungen führen, Teambuilding befördern	19.05.26	<input type="checkbox"/>
9	Kommunikation als zentrales Führungstool - Teil 3 Konflikte bewältigen und in Konflikten vermitteln, eigene fehlangepasste Kommunikationsmuster erkennen und gegensteuern	11.06.26	<input type="checkbox"/>
10	Gesunde Arbeit gestalten: Worauf es beim gesunden Führen in einer VUKA-Welt ankommt Die Wechselwirkung zwischen Arbeitsfaktoren, Motivation, Gesundheit und Leistung: Welche Stellschrauben habe ich als Führungskraft? Psychische Gefährdungen wahrnehmen und einschätzen, Fürsorge leisten, Mitarbeitende durch empathische Gesprächsführung öffnen	01.07.26	<input type="checkbox"/>
11	Gemeinsam zu begeisternden Lösungen gelangen: Besprechungen moderieren Nutzen und Einsatzfelder der Moderationsmethode kennenlernen Neutrale Rolle verstehen und Methoden eines Moderators anwenden	25.08.26	<input type="checkbox"/>
12	Souveränität ausstrahlen Als Führungskraft stark auftreten Unter Druck in Balance bleiben: Manipulation aufdecken und auflösen	23.09.26	<input type="checkbox"/>
13	Durchsetzungsvermögen trainieren: Überzeugend und schlagfertig argumentieren	06.10.26	<input type="checkbox"/>

Neustart mit Modul 1:

1	Reflektiert als Führungskraft: Mein Persönlichkeitsportrait und die Farben meines Teams <i>„Andere erkennen ist weise, sich selbst erkennen ist Erleuchtung“ Lao-tse:</i> Selbstbewusstsein aufbauen - eigene Stärken und Potenziale erfassen Lumina Spark®-Persönlichkeitsportrait Charaktere im Team steuern	01.10.26	<input type="checkbox"/>
2	Führungsverständnis im digitalen Zeitalter Führung im Zeitenwandel von VUCA zu BANI, Führung heute neu denken – meine Rolle und Verantwortung beim Umsetzen der Unternehmensstrategie, meine Haltung entscheidet: Die gewachsene Bedeutung von geteilten Werten als Kompass für unsere Führungsarbeit	05.11.26	<input type="checkbox"/>
3	Im Generationen- und Charaktere-Mix erfolgreich zusammenarbeiten Bedeutung von Führung – Charaktere im Team verstehen und steuern – Generationen besser verstehen: Den Generationen-Dialog gestalten	01.12.26	<input type="checkbox"/>

4	Selbst- und Zeitmanagement, Stressmanagement, Aufbau Resilienz Belastungen besser bewältigen, Gelassenheit und psychische Widerstandskraft ausbauen: In Krisen wachsen	12.01.27	<input type="checkbox"/>
5	Kommunikation als zentrales Führungstool – Teil 1 Gespräche zielorientiert führen, Gesprächsphasen einhalten, Gesprächsmittel anwenden, Ergebnisse absichern	02.02.27	<input type="checkbox"/>
6	Ownership entwickeln: Ziel- und ergebnisorientierte Führung Mich selbst und andere stärker in die Verantwortung fürs Ganze bringen: Leistung motivieren, Vision und Sinn vermitteln, Entscheidung unter Unsicherheit, smarte Ziele ableiten, fokussiert bleiben	02.03.27	<input type="checkbox"/>
7	Kommunikation als zentrales Führungstool - Teil 2 Das Mitarbeiterjahresgespräch oder Zielvereinbarungsgespräch Mitarbeiter beurteilen, fördern und entwickeln Umgang miteinander: Wertschätzende Kommunikation gestalten	08.04.27	<input type="checkbox"/>
8	Teamdynamiken und Changemanagement Das Team „im Griff behalten“ und den kulturellen Wandel steuern Mitarbeiter durch Veränderungen führen, Teambuilding befördern	13.05.27	<input type="checkbox"/>

Vorstellung von potenziellen Aufbaumodulen:		Datum	Auswahl
14	Genderübergreifend besser zusammenarbeiten: Unterschiede in der Kommunikation von Frauen und Männern verstehen und „mitspielen“		<input type="checkbox"/>
15	Die Botschaft souverän vermitteln: Erfolgreich vortragen und präsentieren		<input type="checkbox"/>
16	Effiziente Kooperation: Meetings vorbereiten und leiten		<input type="checkbox"/>
17	Projektmanagement: Maßnahmenumsetzung effektiv steuern und alle in die Verantwortung nehmen		<input type="checkbox"/>
18	Teamprozesse steuern: Agile Methoden einsetzen		<input type="checkbox"/>
19	Kontaktaufnahme und Beziehungsgestaltung zu Kunden: Sicherheit und Vertrauen ausstrahlen		<input type="checkbox"/>
20	Geschickt verhandeln: Mit dem Harvard-Konzept Win-Win-Situationen erzeugen		<input type="checkbox"/>
21	Gegen Widerstand agieren: Gelassen und gewaltfrei kommunizieren		<input type="checkbox"/>
22	Mobbing verhindern: Gezielt Prävention gegen Diskriminierung betreiben		<input type="checkbox"/>
23	Commitment schaffen: Führen auf Augenhöhe - ohne Machtausübung		<input type="checkbox"/>
24	Den Karrieresprung meistern: Plötzlich Führungskraft und nun?		<input type="checkbox"/>